

T.S.U. en Administración, área Capital Humano

1er. CUATRIMESTRE

- Matemáticas
- Informática
- Administración de Organizaciones
- Mercadotecnia
- Contabilidad Básica
- Expresión y Escrita I
- Formación Sociocultural I
- Inglés I

2do. CUATRIMESTRE

- Matemáticas Financieras
- Estadística Aplicada a la Administración
- Modelos de Desarrollo Organizacional
- Metodología de Investigación
- Contabilidad Intermedia
- Fundamentos de Economía
- Diseño de Procesos y Gestión de Calidad
- Formación Sociocultural II
- Inglés II

3er. CUATRIMESTRE

- Planeación Estratégica
- Talento Emprendedor
- Análisis e Interpretación de Estados Financieros
- Planeación Financiera
- Desarrollo Sustentable
- Legislación Organizacional
- Integradora I
- Formación Sociocultural III
- Inglés III

4to. CUATRIMESTRE

- Comportamiento Organizacional I
- Sueldos y Salarios I
- Integración de Capital Humano
- Diseño y Valuación de Puestos
- Legislación Laboral
- Formación Sociocultural IV
- Inglés IV

5to. CUATRIMESTRE

- Comportamiento Organizacional II
- Sueldos y Salarios II
- Desarrollo de Capital Humano
- Evaluación del Desempeño
- Higiene y Seguridad Laboral
- Integradora II
- Expresión Oral y Escrita II
- Inglés V

6to. CUATRIMESTRE

- Estadía en el Sector Productivo

Continúa tus estudios en la Licenciatura
en Gestión del Capital Humano.



¡Visítanos!

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA FIDEL VELÁZQUEZ

Av. Emiliano Zapata s/n, col. El Tráfico, Nicolás Romero,
Estado de México.

Tels.: **552649 31 58**
552649 31 59
552649 31 73

www.utfv.edu.mx

 UT Fidel Velázquez Oficial

 @UTFVoficial_

 UT Fidel Velázquez Oficial

 utfvoficial_

¿Cómo llegar a la UTFV?



TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN

ADMINISTRACIÓN, ÁREA CAPITAL HUMANO

T.S.U. en Administración, área Capital Humano

¿Cuál es el objetivo de este Plan Académico?

El Técnico Superior Universitario en Administración, área Capital Humano cuenta con las competencias profesionales necesarias para su desempeño en el campo laboral, en el ámbito local, regional y nacional.

¿Qué necesitas para unirte?

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, el aspirante a cursar la carrera de Técnico Superior Universitario en Administración, área Capital Humano debe reunir preferentemente las siguientes actitudes, habilidades y conocimientos generales:

- Contar con iniciativa, ser perseverante, poseer principios, valores, ser creativos y mostrar interés por el mejoramiento de las relaciones humanas y clima laboral en las empresas.
- Tener capacidad de análisis y síntesis, trabajo en equipo, facilidad para expresarse y manejar relaciones interpersonales.
- Poseer cultura general, hábitos de investigación, nociones de los procesos que se desarrollan en las empresas respecto al área de Capital Humano.
- Capacidad de análisis, interés en todas las áreas de las empresas y gran sentido de la automotivación.

¿Qué atributos tendrás al egresar?

El egresado de la carrera de Técnico Superior Universitario en Administración, área Capital Humano, tiene competencias para:

- Administrar los recursos de las organizaciones mediante la aplicación de metodologías, herramientas tecnológicas de planeación estratégica, financiera, mercadotecnia y gestión de calidad para contribuir a su desarrollo económico, social, ambiental y de su entorno.
- Administrar el capital humano, mediante los procesos de planeación, reclutamiento, selección, desarrollo y evaluación del factor humano, con apego al marco legal vigente para contribuir al logro de los objetivos organizacionales.



¿Cómo podrás integrarte al campo laboral?

El Técnico Superior Universitario en Administración, área Capital Humano, podrá desenvolverse en:

- Empresas públicas o privadas.
- Pequeñas, medianas y grandes empresas.
- Despachos de consultoría en materia de capital humano.
- Organizaciones privadas sin fines de lucro.
- Instituciones especializadas en capital humano.
- Su propia empresa.



El Técnico Superior Universitario en Administración, área Capital Humano podrá desempeñarse como:

- Coordinador de:
 - > Reclutamiento y selección.
 - > Capacitación y adiestramiento.
 - > Áreas de capital humano.
 - > Procesos de certificación laboral.
 - > Programas de seguridad e higiene.
- Analista de:
 - > Nóminas.
 - > Gestión de calidad.
 - > Procesos.
 - > Sistemas de evaluación de personal.
- Consultor de organizaciones en área capital humano.
- Diseñador de puestos de trabajos.